

## Guía 4. Esquema de diseño de Seminario. Ejemplo:

# Seminario Administración de la capacitación

[Página Principal \(home\)](#) ▶ [Mis cursos](#) ▶ [Admón capacitación](#)

## Bienvenido al Seminario Administración de la capacitación

### SEMINARIO "ADMINISTRACIÓN DE LA CAPACITACIÓN"



Este curso está dirigido a personas responsables de coordinar las funciones de personal, capacitación o desarrollo en las organizaciones, o requiere diseñar, ejecutar y evaluar planes y programas de capacitación integrales. Considera los aspectos legales de la capacitación, relación con el apartado 7.2 del ISO 9001 y un sistema de gestión sobre competencias (simulador financiero para medir el ROI de la capacitación).

Este curso es el modulo 1 del Diplomado FACIC.

**Objetivo general:**

Al término del curso los participantes establecerán su competencia en la administración de la capacitación, lo que incluye la planeación de la capacitación y desarrollo de personal, proveer los recursos necesarios y evaluar los resultados de la capacitación.

**Temario:**

1. La capacitación.
2. Competencias laborales y su diseño.
3. Evaluación del desempeño con sistemas de competencias.
4. DNC con sistema de competencias.
5. Planes y programas de capacitación.
6. Implementación de planes y programas.
7. Evaluación de planes y programas.

 [Instrucciones iniciales para el curso](#)



### Paso 1. Lee las instrucciones iniciales para el curso

 [Foro de bienvenida](#)

**Restringido** No disponible, a menos que: La actividad [Instrucciones iniciales para el curso](#) está marcada como completada



### Paso 2. Participa en el Foro de presentación

¡Preséntate ante los demás participantes!  
Escribe tu nombre, ocupación, ciudad y lo que esperas de este curso.  
¡Envíale un mensaje a otro compañero o Tutor Tecnológico., para conocer la plataforma.

 [Evaluación Inicial](#)

**Restringido** No disponible, a menos que: La actividad [Foro de bienvenida](#) está marcada como completada



### Paso 3. Realiza la Evaluación inicial. Conoce los conceptos

Para iniciar la unidad 1, realiza la [Evaluación Diagnostica](#), para que conozcas los conceptos y tu nivel de ingreso. No tiene peso.

## Unidad 1. La Capacitación

**Restringido** No disponible, a menos que: Usted logre un puntaje adecuado en Evaluación Inicial



Al finalizar la unidad el participante será capaz de reconocer la importancia de la capacitación como medio de sensibilizar a otros actores en el tema, fundamentando con el aspecto legal mexicano e ISO 9001.

Paquete SCORM: 1 URLs: 2 Foros: 1

Progreso: 3 / 4

## Unidad 2. Competencias laborales y su diseño

**Restringido** No disponible, a menos que: Usted logre un puntaje adecuado en U1. La capacitación



Al finalizar la unidad el participante será capaz de identificar el diseño de competencias laborales, así como el modelo de gestión basado en ellas, para tener los elementos necesarios para elaborar uno propio.

Paquete SCORM: 1 Archivos: 2 Foros: 1

Progreso: 2 / 4

## Unidad 3. Evaluación del desempeño con sistema de competencias

**Restringido** No disponible, a menos que: Usted logre un puntaje adecuado en U2.- Competencias laborales y sus diseños (de otra forma, oculto)



Al finalizar la unidad el participante será capaz de establecer un sistema de evaluación del desempeño para medir las competencias actuales del personal, con la finalidad de identificar áreas de oportunidad y desarrollo.

Paquete SCORM: 1 Archivo: 1 Foros: 2 Carpetas (folder): 1

Progreso: 1 / 4

## Unidad 4. DNC con sistema de competencias

**Restringido** No disponible, a menos que: Usted logre un puntaje adecuado en U3: Evaluación del desempeño con sistema de competencias



Al finalizar la unidad el participante será capaz de elaborar un DNC sobre competencias basado en los resultados de la evaluación de desempeño, para identificar la brecha de necesidades de capacitación.

Paquetes SCORM: 2 URLs: 2 Foros: 2

Progreso: 2 / 6

## Unidad 5. Planes y programa de capacitación

**Restringido** No disponible, a menos que: Usted logre un puntaje adecuado en U4: DNC con sistema de competencias



Al finalizar la unidad el participante será capaz de elaborar un programa de capacitación basado en un DNC sobre competencias, considerando los recursos necesarios para cubrirlo en forma rentable y efectivo.

Paquetes SCORM: 2 URLs: 2 Foros: 2

Progreso: 0 / 6

## Unidad 6. Implementación de planes y programas

**Restringido** No disponible, a menos que: Usted logre un puntaje adecuado en U5: Planes y programas de capacitación



Al finalizar la unidad el participante será capaz de organizar la implementación de los planes y programas de capacitación de forma eficiente, para lograr una ejecución a satisfacción de los participantes y organización.

Paquetes SCORM: 2 URL: 1 Foros: 2 Carpetas (folders): 2

Progreso: 1 / 5

## Unidad 7. Evaluación de planes y programas

**Restringido** No disponible, a menos que: Usted logre un puntaje adecuado en U6: Implementación de planes y programas



Al finalizar la unidad el participante será capaz de evaluar los resultados de los planes y programas de capacitación implementados, con el fin de medir el impacto en el desarrollo del personal.

Paquetes SCORM: 2 URL: 1 Foros: 2

Progreso: 1 / 4

## Evaluación final y Encuesta de satisfacción

**Restringido** No disponible, a menos que: Usted logre un puntaje adecuado en A: Evaluación de planes y programas



### Evaluación final Encuesta de satisfacción

Para terminar el curso realiza la evaluación final de conocimientos y responde la encuesta para medir tu satisfacción obtenida por el curso.

Paquete SCORM: 1 Examen: 1

Progreso: 0 / 2

## Invitación a Certificarte en la Competencia

**Restringido** No disponible, a menos que: Usted logre un puntaje adecuado en Evaluación Final



### Invitación a Certificarte

Conduiste tu capacitación sobre la competencia. Con los productos, desempeños y conocimientos generados puedes pasar a la Evaluación con fines de certificación y obtener un documento oficial y nacional.

URLs: 7

Progreso: 2 / 7

## Descarga tu Constancia DC3

**Restringido** No disponible, a menos que:

- Usted logre un puntaje adecuado en Evaluación Final
- Usted logre un puntaje adecuado en 4. Foro de aprendizaje U1
- Usted logre un puntaje adecuado en 4. Foro de aprendizaje U2
- Usted logre un puntaje adecuado en 5.- Actividad Evaluación de productos
- Usted logre un puntaje adecuado en 4. Actividad - Informe DNC
- Usted logre un puntaje adecuado en 4. Actividad - Planes y programas
- Usted logre un puntaje adecuado en 4: Actividad - Implementación de planes y programas
- Usted logre un puntaje adecuado en A: Evaluación de planes y programas



### Descarga tu Constancia

Con el puntaje mínimo en la evaluación final y respondido la encuesta de satisfacción, puedes descargarla. Como registraste tu nombre en la plataforma se imprimirá.

Certificados Simples: 2

Progreso: 2 / 2

# Unidad 1. La Capacitación

**Restringido** No disponible, a menos que: Usted logre un puntaje adecuado en Evaluación Inicial



Al finalizar la unidad el participante será capaz de reconocer la importancia de la capacitación como medio de sensibilizar a otros actores en el tema, fundamentando con el aspecto legal mexicano e ISO 9001.



U1. La capacitación



## 1. Material principal

Estudia las diapositivas de la presentación, toma nota de los conceptos, identifica los productos y desempeños con sus criterios a cumplir por la Competencia.



2. Lectura complementaria U1



## 2. Lectura complementaria

Lee el material de esta sección para ampliar conceptos. Se evalúa con su consulta.



3. Lectura complementaria U1



## 3. Lectura complementaria

Lee el material de esta sección para ampliar conceptos. Se evalúa con su consulta.



3. Lectura complementaria U1



## 3. Lectura complementaria

Lee el material de esta sección para ampliar conceptos. Se evalúa con su consulta.



4. Foro de aprendizaje U1

**Restringido** No disponible, a menos que:

- La actividad 2. Lectura complementaria U1 está marcada como completada
- La actividad 3. Lectura complementaria U1 está marcada como completada



## 4. Foro de aprendizaje

Participa escribiendo tu opinión sobre la pregunta expuesta para este foro. Además tienes que dar una replica a otro participante. Se evalúa con tu respuesta y replica.

Según tu punto de vista y experiencia en el ramo, ¿la capacitación es una estrategia en las organizaciones o solo una parte legal obligatoria de las empresas que deben cumplir?

## Unidad 3. Evaluación del desempeño con sistema de competencias

**Restringido** No disponible, a menos que: Usted logre un puntaje adecuado en U2.- Competencias laborales y sus diseños (de otra forma, oculto)



Al finalizar la unidad el participante será capaz de establecer un sistema de evaluación del desempeño para medir las competencias actuales del personal, con la finalidad de identificar áreas de oportunidad y desarrollo.

### U3: Evaluación del desempeño con sistema de competencias



#### 1. Material principal

Estudia las diapositivas de la presentación, toma nota de los conceptos, identifica los productos y desempeños con sus criterios a cumplir por la Competencia.

### 2. Lectura complementaria U3



#### 2. Lectura complementaria

Lee el material de esta sección para ampliar conceptos. Se evalúa con su consulta.

### 3. Foro de aprendizaje U3

**Restringido** No disponible, a menos que: La actividad 2. Lectura complementaria U3 está marcada como completada



#### 4. Foro de aprendizaje

Participa escribiendo tu opinión sobre la pregunta expuesta para este foro. Además tienes que dar una replica a otro participante. Se evalúa con tu respuesta y replica.

**Según tu punto de vista y experiencia en el sector, ¿Cómo puedes implementarse un sistema de gestión por competencias, el cual complemente un sistema de gestión de calidad?**

### 5.- Actividad Evaluación de productos

**Restringido** No disponible, a menos que: La actividad 3. Foro de aprendizaje U3 está marcada como completada



#### 5. Evaluación de productos

Sube tu producto elaborado con el Formato. Se evalúa con los archivos en la plataforma.

**Sube en esta sección tu archivo DNC, indicando y mencionando cuales son las áreas de oportunidad que hay que cubrir en la empresa.**

### Formato 1.- DNC

desarrollo de competencias y retorno de inversion 5.xlsx

## Evaluación final y Encuesta de satisfacción

**Restringido** No disponible, a menos que: Usted logre un puntaje adecuado en A: Evaluación de planes y programas



**Evaluación final**  
**Encuesta de satisfacción**  
Para terminar el curso realiza la evaluación final de conocimientos y responde la encuesta para medir tu satisfacción obtenida por el curso.

Su progreso 

 Evaluación Final



**Evaluación final**  
Realiza la evaluación de conocimientos de todos los temas. Necesitas obtener un puntaje mínimo de 80 para terminar el curso.

 Evaluación de satisfacción

**Restringido** No disponible, a menos que: Usted logre un puntaje adecuado en Evaluación Final



**Encuesta de satisfacción**  
Como una acción de mejora, te pedimos responde la encuesta para medir tu satisfacción obtenida por el curso. Esperamos tus comentarios.

◀ Evaluación final y Encuesta de satisfacción

## Invitación a Certificarte en la Competencia

**Restringido** No disponible, a menos que: Usted logre un puntaje adecuado en Evaluación Final



**Invitación a Certificarte**  
Concluiste tu capacitación sobre la competencia. Con los productos, desempeños y conocimientos generados puedes pasar a la Evaluación con fines de Certificación y obtener un documento oficial y nacional.

-  Consulta el Estándar de Competencia en que te puedes certificar EC0217.
-  Consulta el Estándar de Competencia en que te puedes certificar EC0301.
-  Conoce el proceso para evaluarte y certificarte
-  Información sobre la Evaluación con fines de Certificación
-  Realiza tu Diagnóstico de dominio (Gratuito) de la Competencia EC02017:
-  Realiza tu Diagnóstico de dominio (Gratuito) de la Competencia EC0301:
-  Mayor información:

## Descarga tu Constancia DC3

**Restringido** No disponible, a menos que:

- Usted logre un puntaje adecuado en Evaluación Final
- Usted logre un puntaje adecuado en 4. Foro de aprendizaje U1
- Usted logre un puntaje adecuado en 4. Foro de aprendizaje U2
- Usted logre un puntaje adecuado en 5.- Actividad Evaluación de productos
- Usted logre un puntaje adecuado en 4. Actividad - Informe DNC
- Usted logre un puntaje adecuado en 4. Actividad - Planes y programas
- Usted logre un puntaje adecuado en 4: Actividad - Implementación de planes y programas
- Usted logre un puntaje adecuado en A: Evaluación de planes y programas



**Descarga tu Constancia**  
Con el puntaje mínimo en la evaluación final y respondido la encuesta de satisfacción, puedes descargarla. Como registraste tu nombre en la plataforma se imprimirá.

 Constancia DC3

Emitir un certificado de prueba

Certificados emitidos

Operaciones masivas



## Descarga tu Constancia

Con el puntaje mínimo en la evaluación final y respondido la encuesta de satisfacción, puedes descargarla. Como registraste tu nombre en la plataforma se imprimirá.

◀ Mayor información:

Constancia DC3 - Google Chrome

No seguro | 4c-consultoria.net/aula/mod/simplecert...

**4C CONSULTORIA** otorga la presente

**Constancia de Competencias o de Habilidades Laborales**

A: *Gonzalez Merino Javier*  
*GOMJ900713HGTNRV09*, (Empleado Servicios)

Por su participación en el curso: "Administración de la capacitación" con duración de 40 horas, durante el mes de mayo, área temática: Administración de la capacitación y adiestramiento de personal

Dr. Juan Antonio Castellanos Cardona  
Tutor en línea

Lic. Diana Landín Campos  
Representante Legal

Registro ante STPS - CCD110808LW9-0013 RFC - CCD110808LW9 Año 2020